



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ТУТАЕВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ
ПРОКУРАТУРА

пр-т им. 50-летия Победы, д. 11,
г. Тутаев, 152300

16 Об.дел. № 214-2014

Директору
МОУ средняя общеобразовательная
школа № 6
Манокиной Е.В.

ул. Моторостроителей, д.54, г. Тутаев,
Ярославская область, 150040

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
требований законодательства об
образовании, о труде и охране
труда

Межрайонной прокуратурой с привлечением специалиста Департамента труда и социального развития Администрации Тутаевского муниципального района проведена проверка исполнения требований законодательства об образовании, о труде и охране труда в деятельности МОУ средней общеобразовательной школы № 6, в результате которой выявлены нарушения закона в указанной сфере.

На основании п.п. 2, 3 ч. 6 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации; соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников образовательной организации.

В силу положений ст. 351 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности и лица, имеющие неснятую или

АВ 011902

В. С. С. / 01-25

непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

На основании ст. 67 Трудового кодекса РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Согласно ст. 68 Трудового кодекса РФ приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ (в редакции, действующей с 01.01.2014г.), работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах.

В силу п. 4 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

До 01.01.2014г. на работодателя, в соответствии со ст.212 Трудового кодекса РФ, возлагалась обязанность по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Согласно ч.4 ст.28 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в случае, если до дня вступления в силу указанного Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение 5 лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в ч. 1 ст. 17 данного Федерального

закона. При этом для целей, определенных ст. 7 настоящего Федерального закона, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе проверки установлено, что социальный педагог Седова И.В., воспитатель группы продленного дня Япрынцева П.А. приняты на работу в МОУ средняя общеобразовательная школа № 6 21.08.2013, 02.05.2014г., соответственно, без справок о наличии (отсутствии) судимостей. Названные справки выданы указанным лицам 31.08.2013, 13.05.2014, соответственно, т.е. после заключения трудовых договоров. Аналогичные нарушения выявлены при приеме на работу Толмачевой А.И. (принята на работу с 10.11.2012, справка об отсутствии судимости от 03.12.2012), Соловьева И.С. (принят на работу с 01.10.2013, справка об отсутствии судимости в личном деле данного работника отсутствует).

По состоянию на 30.05.2014 в МОУ средняя общеобразовательная школа №6 учитель иностранного языка (карта № 31), учитель истории (карта № 20), лаборант физики (карта № 39), лаборант химии (карта № 38), гардеробщик (карта № 41), уборщик производственных и служебных помещений (карты №№ 43, 44), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (карта № 2), сторож (карта № 45), не ознакомлены под роспись с результатами специальной оценки условий труда на рабочем месте (аттестацией рабочих мест).

Кроме того, приказы о назначении на должность Седовой И.В., Соловьева И.С., Ситниковой М.О. не содержат подписей работников, подтверждающих их ознакомление с приказами; в трудовом договоре Соловьева И.С. нет подписи работника, подтверждающей вручение ему копии трудового договора.

Несоблюдение должностными лицами МОУ средней общеобразовательной школы № 6 требований законодательства об образовании, о труде и охране труда не отвечает целям создания благоприятных и безопасных условий обучения несовершеннолетних учащихся, а также целям создания благоприятных и безопасных условий труда работников названного учреждения. Несвоевременное истребование справок о наличии (отсутствии) судимостей у лиц, поступающих на работу в школу, ставит под угрозу жизнь и здоровье обучающихся.

Указанное свидетельствует о ненадлежащей организации работы по приему граждан при трудоустройстве, а также их дальнейшей трудовой деятельности в учреждении, и влечет за собой нарушение прав как несовершеннолетних граждан, так и самих работников, что является недопустимым.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального Закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с обязательным участием Тутаевского межрайонного прокурора. О месте и времени рассмотрения представления заблаговременно сообщить в Тутаевскую межрайонную прокуратуру в письменной форме.

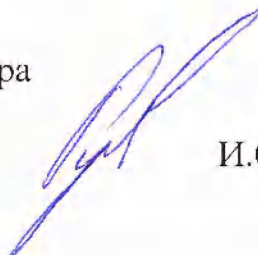
2. Принять исчерпывающие меры, направленные на устранение в кратчайший срок нарушений действующего законодательства и недопущению их в дальнейшем.

3. Лиц, виновных в нарушении закона привлечь к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в Тутаевскую межрайонную прокуратуру Ярославской области в установленный законодательством месячный срок с приложением документов, свидетельствующих об устранении нарушений закона и привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

Заместитель Тутаевского межрайонного прокурора

юрист 2 класса



И.С. Румянцев



В Тутаевскую межрайонную
прокуратуру

Департамент образования
Администрации Тутаевского
муниципального района
Ярославской области

Директора
МОУ СОШ №6
Е.В. Манокиной

**Муниципальное
образовательное учреждение
средняя общеобразовательная**

школа №6
04.04.2014 № 01-25/57
на № 211-2014 от 16.06.2014

Ул. Моторостроителей, д. 54,
г.Тутаев, Ярославская обл, 152300
Тел. (48533) 7-01-17
факс (48533) 7-06-57,
ОКПО 21666312, ОГРН 1027601273512
ОКАТО 1178417000
ИНН/КПП 7611008380/761101001

Представление №2011-2014 от 16.06.2014 об устранении нарушений требований законодательства об образовании, о труде и охране труда рассмотрено с участием помощника прокурора Тутаевской межрайонной прокуратуры Черемных Е.Е.

В ответ на Представление Тутаевской межрайонной прокуратуры сообщаем о мерах, направленных на устранение нарушений:

1. Ознакомлены под роспись с результатами специальной оценки условий труда на рабочем месте учитель иностранного языка (карта №31), учитель истории (карта №20), лаборант физики (карта №39), лаборант химии (карта №38), гардеробщик (карта №41), уборщик производственных и служебных помещений (карта №43, 44), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (карта №42), сторож (карта №45).
2. Работники школы Седова И.В., Соловьев И.С., Ситникова М.О. ознакомлены под роспись с приказами о назначении на должность. Соловьев И.С. расписался за получение копии трудового договора.
3. Копия справки об отсутствии судимости Соловьева И.С. прилагается (недоставало в личном деле).
4. Замечание о недопустимости приема на работу без справок о наличии (отсутствии) судимости принято к сведению, лица, не предоставившие справку, на работу не принимаются. Желающие работать в учреждении с 01.09.2014 (молодые специалисты) предупреждены о необходимости предоставления данного документа вместе с заявлением о приеме на работу.
5. Секретарю Топоровой Т.А. объявлено дисциплинарное замечание за ненадлежащее оформление документов при приеме на работу.

Директор школы Манокина Е.В. Манокина